



АНПОО УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНПОО «УПЦ»



Веретеха С.Б.

12 января 2017 г.

ПРОГРАММА

Развития АНПОО «Учебно-производственный центр»
на 2017-2020 год.

Согласовано Учредители:

_____ Веретеха С.Б.

_____ Дулыгина Н.П.

12 января 2017г.

Рассмотрено

На учебно-методическом совете:

_____ Хоценко Г.Н.

12 января 2017г.

Г. Старый Оскол

1.Паспорт

Программы развития учебно-производственного центра

на 2017-2020 г.г.

Программа развития учебно-производственного центра представляет собой долгосрочный нормативно – управленческий документ, характеризующий имеющие достижения и проблемы, основные тенденции, цели, задачи и направления обучения, воспитания, развития центра и особенности организации кадрового и методического обеспечения образовательного процесса и инновационных преобразований подготовке рабочих кадров, критерии эффективности, планируемые конечные результаты.

Наименование Программы:

«Программа учебно-производственного центра на 2017- -2020 г.г.»

1.1. Исполнитель: АНПОО «Учебно-производственный центр».

1.2. Назначение Программы: Определить стратегию, тактику, пути и средства развития учебно-производственного центра.

1.3. Законодательная база:

1.Закон РФ «Об образовании».

2.Закон РФ «Об утверждении Федеральной программы развития образования».

3. Постановления и приказы Правительства РФ.

4. Устав АНПОО «Учебно-производственном центра».

1.4. Цель и миссия программы развития учебно-производственного центра:

- создание условий для реализации качественно профессионального образования;
- реализация учебных программ по удовлетворению потребностей граждан в приобретении ими квалификации в избранной области профессиональной деятельности;
- организация профессиональной переподготовки, обучение вторым профессиям, повышение квалификации, бучение на курсах целевой подготовки по рабочим профессиям.

1.5. Основные задачи Программы:

- реализация учебных программ по переподготовке, обучении вторым профессиям, повышении квалификации, бучении на курсах целевой подготовки по рабочим профессиям, обучение на курсах целевой подготовки по промышленной безопасности;
- разработка учебно-методического обеспечения образовательных программ профессионального обучения по рабочим специальностям;
- развитие учебно-материальной, информационной базы.
- повышение квалификации педагогического состава;
- развитие новых направлений по обучению по рабочим профессиям;
- введение в образовательный процесс новых специальностей, достижение соответствия их подготовки современному уровню производства.

1.6. Принципы реализации Программы развития:

1. **Принцип программно-целевого подхода**, который предполагает единую систему планирования и своевременное внесение корректив в планы.
2. **Принцип информационной компетентности** участников образовательного процесса о происходящем в учебно-производственном центре.
3. **Принцип адаптивности**, рассматриваемый как способность организационной структуры динамично меняться в зависимости от социальных экономических, производственно-технологических потребностей личности.
4. **Принцип гармоничного сочетания** потребности личности в профессиональном росте в обществе и на производстве.
5. **Принцип многопрофильности**, рассматриваемый как готовность АНПОО «Учебно-производственный центр» проводить обучение по различным направлениям, подготовки, переподготовки, повышении квалификации, обучение на занятиях КЦН рабочих.

2. Характеристика организации

АНПОО «Учебно-производственный центр» образован проводить обучение по различным направлениям, подготовки, переподготовки, повышении квалификации, обучение на занятиях КЦН рабочих.

Учредителями являются:

Веретеха С.Б

Дулыгина Н.П.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно АНПОО «Учебно-производственный центр», в рамках осуществления образовательной деятельности.
- в соответствии с законодательством РФ организация является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг АНПОО «Учебно-производственный центр»:

- физические и юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития обусловлена современными условиями к образовательной организации, которая должна выполнять требования:

- учредителей;
- лицензирующих и контролирующих органов;
- потребителя образовательных услуг.

3. Наши стратегические партнеры

ЗАО «ОСКОЛЦЕМЕНТ» - Оскольский цементный завод.

ПАО «ОЗММ» - Оскольский завод металлургического машиностроения.

ОАО «СОЭМИ» - Старооскольский завод электромонтажных изделий.

ООО «ВКМ» - Вагоноколесная мастерская по ремонту вагонов и колесных пар подвижного состава.

ЗАО «СПЕЦЭНЕРГО» - Передача электроэнергии и коммунальное хозяйство.

ООО «ОСМБТ» - Объединение строительных материалов и бытовой техники.

ООО «ОСКОЛНЕФТЕМАШ» - Оскольский завод нефтяного машиностроения.

ООО «ПРОМАГРО» - Агропромышленный холдинг включает в себя дивизион «Сельское хозяйство», дивизион «Текстиль», «Строительство», «Телекоммуникации», «Розничная торговля».

ООО «ИНДУСТРИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА» - Производство строительных изделий, строительство промышленных и гражданских объектов.

ПАО «МТРСК ЦЕНТРА БЕЛГОРОДЭНЕОГО» - Распределение электроэнергии, монтаж электрооборудования, электроприборов, инструментов, контроль, испытание.

ООО «УРАЛМЕТКОМ» Прием, переработка металлолома.

ОКУ «СТАРООСКОЛЬСКИЙ ГОРОДСКОЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ».

С вышеперечисленными организациями и АНПОО «Учебно-производственный центр» установлены долгосрочные проверенные временем отношения.

4. Концепция развития учебно-производственного центра

Концепция данной программы развития основана на системно – оптимизационном подходе определяющим основные направления развития всех составляющих образовательного процесса:

- Целей образовательного процесса (ближайшие и отдаленные установки развития учебно-производственного центра)
- Условий образовательного процесса (нормативная и материально-техническая база, расширение источников финансирования, расширение сферы производственной деятельности, связь с партнерами)
- Содержание образовательного процесса (обеспечение стандартов содержания: учебные планы, учебные программы, учебные материалы, пособия, параметры качества, критерии оценки)
- Педагогического персонала (количественные и качественные показатели профессионального роста, способы, формы повышения квалификации, формы стимулирования педагогического труда)

5. План мероприятий, обеспечивающих деятельность АНПОО «Учебно-производственном центра».

Мероприятия	Сроки
1. Нормативно - правовое обеспечение деятельности	
1.1. Подготовка и корректировка положений и инструкций, регламентирующих деятельность организации в связи с изменениями в законодательстве	1 квартал 2017 г.
1.2. Подготовка и совершенствование методических рекомендаций по организации учебного процесса	В течение срока
1.3. Согласование договоров с предприятиями, и социальными партнерами	В течение срока

<p align="center">2. Управление финансовым обеспечением</p> <p>2.1. Составление смет доходов и расходов.</p> <p>2.2. Контроль доходов и расходов.</p> <p>2.3. Анализ финансово-хозяйственной деятельности.</p>	<p align="center">В течение срока</p>
<p align="center">3. Управление кадровым обеспечением.</p> <p>3.1. Подбор кадров по специальностям.</p> <p>3.2. Составление тарификации, штатного расписания.</p> <p>3.3. Проведение инструктивно – методических, производственных совещаний.</p> <p>3.4. Регулярная подготовка и организация проведения повышения квалификации педагогических кадров.</p>	<p align="center">В течение срока</p> <p align="center">В течение срока</p> <p align="center">В течение срока</p> <p align="center">Не реже одного раза в год.</p>
<p align="center">4. Управление и совершенствование учебно-методической деятельностью и базой.</p> <p>4.1. Регулярное проведение учебно-методических советов.</p> <p>4.2. Составление и утверждения учебных планов и программ по профессиям.</p> <p>4.3. Развитие курсов целевого назначения по безопасности при работе на высоте: обучение, составление и утверждение программы, приобретение дидактического материала.</p> <p>4.4. Совершенствование форм и методов организации учебного процесса.</p> <p>4.5. Обновление экзаменационных билетов и тестов, экзаменационных вопросов.</p> <p>4.6. Оснащение учебно-материальной базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Приобретение учебников, справочников; - Приобретение новых и замена устаревших персональных компьютеров; - Создание и обновление локальных сетей для изучения учебного материала обучающимися и тестирования. - Обновление старых проекторов на новые; - Приобретение учебных плакатов, альбомов. - Разработка и внедрения для учащихся электронных пособий, конспектов для использования в планшетах, компьютерах и проекторах. - Ремонт, обновление аудиторий. - Ремонт учебного оборудования, стендов в аудиториях, наглядных пособий. - Закупка учебного инструмента, оборудования, натуральных 	<p align="center">Не реже</p> <p align="center">1 раз в квартал</p> <p align="center">В течение срока</p> <p align="center">Первый квартал 2017 года</p> <p align="center">В течение срока</p>

образцов.	
5. Управление организационной деятельностью 5.1. Проведение общих собраний организации 5.2. Проведение совещаний учредителей 5.2. Проведение совещаний наблюдательного органа 5.3. Организация для сотрудников и учащихся питьевого режима, режима питания медицинского обеспечения	Не реже 1 раз в год Не реже 1 раз в год Не реже 2 раз в год В течение срока
6. Управление информационными ресурсами. 6.1. Распространение информации о деятельности учебно-производственного центра через различные источники связи с общественностью, рекламу. 6.2. Содержание и ведение сайта « <i>учцентр-оскол.рф</i> »	 В течение срока

Финансовое обеспечение программы

- На выплату заработной платы сотрудникам не более 60% от общего дохода.
- На развитие и содержание учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия*: учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров.

Повышение качества по организации и ведению образовательной деятельности.

Расширение перечня реализуемых образовательных программ и курсов целевого обучения.

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков образовательных услуг.

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности по созданию электронной оцифрованной библиотеки выпуск методических пособий и конспектов.

Укрепление деловой репутации АНПОО «Учебно-производственный центр» на рынке образовательных услуг города и области.

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития

АНПОО «Учебно-производственный центр», как организации профессионального образования по обучению, переподготовке и повышению квалификации рабочих.